

Resumen de cuentas anuales

—

2021

BALANCE ABREVIADO A 31 DE DICIEMBRE DE 2021

ACTIVO

	2021	2020
Activo no corriente		
Inmovilizado intangible	9.320	15.207
Inmovilizado material	14.914	14.914
Total activo no corriente	24.234	30.121
Activo corriente		
Usuarios y otros deudores de la actividad propia	19.230	85.000
Inversiones financieras a corto plazo	30.000	30.000
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	192.504	137.494
Total activo corriente	241.734	252.494
Total activo	265.968	282.615

PATRIMONIO NETO Y PASIVO

	2021	2020
Patrimonio neto		
Fondos propios	218.374	215.967
Dotación fundacional	30.000	30.000
Remanente	185.967	100.520
Resultados negativos de ejercicios anteriores	-	(59.493)
Excedente / (déficit) del ejercicio	2.407	144.940
Total patrimonio neto	218.374	215.967
Pasivo corriente		
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	47.595	66.648
Proveedores, empresas vinculadas	22.523	35.823
Acreedores varios	16.066	23.117
Otras deudas con las Administraciones Públicas	9.006	7.708
Total pasivo corriente	47.595	66.648
Total patrimonio neto y pasivo	265.969	282.615

Cifras en euros

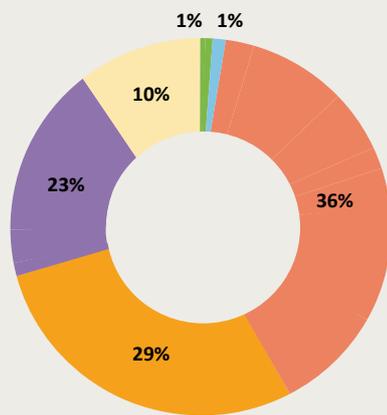
BALANCE ABREVIADO A 31 DE DICIEMBRE DE 2021

CUENTA
2021

	2021	2020
A) Excedente / déficit del ejercicio		
Ingresos de la entidad por la actividad propia	1.025.707	1.055.695
Ayudas monetarias y otras	(808.412)	(712.972)
Ayudas monetarias	(426.394)	(478.670)
Ayudas en especie	(382.018)	(234.302)
Otros ingresos de explotación	-	2.900
Ingresos accesorios y otros de gestión corriente	-	2.900
Gastos de personal	(138.670)	(130.164)
Sueldos, salarios y asimilados	(108.000)	(102.801)
Cargas sociales y otros	(30.670)	(27.363)
Otros gastos de explotación	(70.715)	(66.519)
Servicios exteriores	(70.715)	(66.519)
Amortización del inmovilizado	(5.887)	(2.943)
Otros resultados	380	(1.076)
Excedente de la actividad	2.403	144.921
Ingresos financieros	4	19
Ingresos financieros <i>(De valores negociables y otros instrumentos financieros)</i>	4	19
Excedente de las operaciones financieras	4	19
Excedente de las operaciones financieras	4	19
Excedente / déficit antes de impuestos	2.407	144.940
Impuesto sobre beneficios	-	-
Variación del patrimonio neto reconocida en el excedente del ejercicio	2.407	144.940
B) Ingresos y gastos imputados directamente al patrimonio neto	-	-
C) Reclasificaciones al excedente del ejercicio	-	-
Resultado total, variación del patrimonio neto en el ejercicio	2.407	144.940

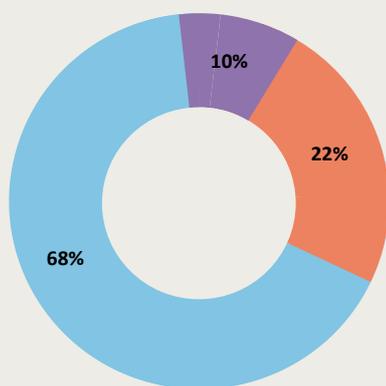
Cifras en euros

DISTRIBUCIÓN DEL GASTO POR LÍNEAS DE ACTIVIDAD



- Comunicación y sensibilización
- Premios Luis Noé Fernández
- Asistencia alimentaria
- Acción social
- Salud
- Otros

PROCEDENCIA DE LAS APORTACIONES



- Aportaciones de empresas patronos
- Aportaciones "vales solidarios"
- Aportaciones de entidades colaboradoras

Actividad de la Fundación

La Fundación Alimerka (en adelante, "la Fundación") fue constituida el 8 de mayo de 2003 con una "Dotación fundacional" inicial de 30.000 euros. Los Estatutos están adaptados a lo dispuesto en la Ley 50/2002, de 26 de diciembre, de Fundaciones.

La Fundación está sometida al Protectorado de Fundaciones Asistenciales del Principado de Asturias que desempeña la Consejería de Bienestar Social y Vivienda en virtud del Decreto 6/1995 de 17 de julio, del Presidente del Principado, en relación con el Real Decreto 844/1995 de 30 de mayo, de traspasos de funciones y servicios al Principado de Asturias en materia de fundaciones.

La misión de la Fundación se centra en desarrollar la obra social del Grupo Alimerka, gestionando programas de acción social, cooperación, investigación y educación relacionados, preferentemente, con la alimentación, la salud y la calidad de vida de colectivos vulnerables o desfavorecidos. La entidad establece en su "visión" apoyar y visibilizar a los miembros de colectivos vulnerables con baja representación en la sociedad.

El trabajo de la Fundación se concentra en cuatro programas específicos y dos de carácter transversal. Cada uno de estos campos está estructurado en líneas de trabajo, objetivos e indicadores de resultado

1. Acción social.
2. Asistencia alimentaria.
3. Salud.
4. Premios Luis Noé Fernández.

Áreas transversales:

1. Comunicación y sensibilización.
2. Desarrollo sostenible

En cumplimiento con lo dispuesto en la Ley 50/2002, de 26 de diciembre, y en su Reglamento de desarrollo, se detalla a continuación la información relevante referente a las actividades de la Fundación.

Principales indicadores (% de proyectos y actividades ejecutados)

Líneas de trabajo

Acción social	16 %
Asistencia alimentaria	45%
Salud	25%
Discapacidad	14%

Ciclo vital de los beneficiarios

Niñez	20%
Adolescencia, juventud	23%
Adultez	51%
Vejez	6%

Colectivos atendidos

Discapacidad	21%
Enfermedad crónica	25%
Pobreza severa	30%
Riesgo de exclusión social	24%

Contexto de intervención

Urbano	60%
Rural	25%
Mixto	15%

Ámbito geográfico de actuación

Asturias	48%
León	23%
Valladolid	10%
Burgos	8%
Zamora	3%
Lugo	1%
Internacional (cooperación)	7%

Acción social

El programa de acción social tiene como objetivo mejorar la calidad de vida de colectivos vulnerables, para lo cual incluye tres ámbitos de actuación:

- Inclusión social. El apoyo a proyectos de inclusión social de colectivos de extrema vulnerabilidad, llevados a cabo por entidades no lucrativas.
- Discapacidad. El apoyo a proyectos de integración de personas con discapacidad desarrollados por entidades con fines análogos.
- Apoyo a refugiados. El trabajo en el ámbito de refugiados deberá centrarse en los espacios y programas de acogida de personas acogidas en nuestro entorno más próximo.

El fin último que se prevé potenciar es la mejora de la calidad de vida de las personas, dotándolas de una mayor autonomía en la vida cotidiana.

Las ayudas se prestarán mediante colaboración monetaria o bien mediante la creación de alianzas para crear dispositivos o soportes de ayuda estables. Además de las contribuciones directas a proyectos, se habilitará una convocatoria de bonificaciones por compras, con objeto de subvencionar un porcentaje del coste de compra de alimentos que realizan las entidades no lucrativas que atienden a los citados colectivos.

La gestión de la línea de trabajo de Acción Social integra los siguientes ámbitos de actuación:

Ámbito de actuación	Actividades
Vulnerabilidad social. Apoyo a proyectos de intervención e inclusión social.	Participación en proyectos de intervención social liderados por entidades no lucrativas.
	Cogestión del centro de día para transeúntes "Concepción Arenal".
	Desarrollo de actividades complementarias de integración social.
Discapacidad. Apoyo a proyectos de entidades de personas con la discapacidad.	Participación en proyectos liderados por entidades de apoyo a personas con discapacidad.
Refugiados. Programa de apoyo a personas refugiadas	Apoyo de programas de integración en España.
Bonificación por compras	Bonificación del volumen de compras de alimentación e higiene realizadas por entidades sociales.

Los recursos humanos empleados y los beneficiarios o usuarios de la actividad Acción social se desglosan a continuación:

RRHH empleados	2021			
	Número		Nº horas/año	
	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado
Personal asalariado	3	3	864	984
Personal con contrato de servicios	-	-	-	-
Personal voluntario	-	-	-	-

Beneficiarios o usuarios de la actividad	2021	
	Número	
	Previsto	Realizado
Personas físicas	Indeterminado	
Personas jurídicas	45	53

Asistencia alimentaria

La asistencia alimentaria incluye tanto la donación de alimentos como la educación nutricional, estableciendo con ello un vínculo entre las otras áreas de la Fundación (de acción social y salud).

En el ámbito de la donación de alimentos, destacan dos programas:

- Plan de ayuda alimentaria (Fase III). Consiste en la distribución, a través de organizaciones sociales, de alimentos y vales de compra. El plan integra un programa de ayuda para personas en situación de pobreza o privación material y un programa de ayuda para personas con enfermedades crónicas y/o discapacidad que solicitan apoyo a través de sus respectivas asociaciones.
- Programa Alimentos sin Desperdicios (Fase II). Basado en la gestión y reparto de excedentes alimentarios de la empresa Alimerka (miembro del Patronato de la Fundación) en condiciones aptas para consumo. El programa combina el reparto de alimentos con medidas de educación nutricional y de seguridad alimentaria y, en el ejercicio 2021, se reforzará el estudio de su impacto social.
- Ayudas de cooperación. En este ámbito se valora especialmente la colaboración con entidades cuyos objetivos estén relacionados con el desarrollo de sistemas o servicios nutricionales en países en desarrollo. Podrán optar a esta línea de ayudas aquellas entidades premiadas o finalistas de los Premios Luis Noé Fernández, en la modalidad de Lucha contra el hambre, convocados anualmente por la Fundación Alimerka.

La gestión de la línea de trabajo de Asistencia alimentaria integra los siguientes ámbitos de actuación:

Ámbito de actuación	Actividades
Plan de Ayuda alimentaria	Tarjetas o vales de compra entregados a colectivos de pobreza.
	Tarjetas o vales de compra entregados a personas con discapacidad y/o enfermedades crónicas.
	Vales de apoyo alimentario en viviendas tuteladas.
	Donación de alimentos para celebraciones navideñas.
	Acciones de formación nutricional para personas beneficiarias.
	Campañas de recogidas de alimentos y artículos de higiene
Programa Alimentos sin Desperdicio (AsD)	Reparto de excedentes alimentarios, evaluación de satisfacción por parte de los receptores y evaluación de impacto económico, social y ambiental.
	Evaluación de impacto económico, social y ambiental.
	Programa de formación técnica para entidades beneficiarias. Grado de satisfacción y aprendizaje.
Cooperación contra el hambre	Apoyo a programas de malnutrición y seguridad alimentaria.

Los recursos humanos empleados y los beneficiarios o usuarios de la actividad se desglosan a continuación:

RRHH empleados	2021			
	Número		Nº horas/año	
	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado
Personal asalariado	2	2	984	984
Personal con contrato de servicios	-	-	-	-
Personal voluntario	1	-	100	-

Beneficiarios o usuarios de la actividad	2021	
	Número	
	Previsto	Realizado
Personas físicas	Indeterminado	
Personas jurídicas	140	161

Salud

El área de Salud persigue alcanzar los siguientes fines: la mejora de la calidad de vida de las personas enfermas y de sus familiares, en especial cuando la misma se ve afectada por la cronicidad o los largos tratamientos, y la promoción de mayores grados de autonomía para la vida cotidiana, de manera particular en situaciones de fragilidad o de dependencia.

En coherencia con dichos objetivos, se otorga especial protagonismo al colectivo de enfermos crónicos y sus familiares a través de las siguientes actividades:

- Humanización en Oncología. Humanización de espacios de espera, viviendas de respiro o acondicionamiento de zonas de descanso hospitalarias serán objeto de esta línea de trabajo. Para el logro de objetivos se establecerán acuerdos de colaboración con asociaciones de pacientes y/o de personas con discapacidad.
- Mejora de calidad de vida de pacientes y familiares. A través de la convocatoria anual de ayudas, se colaborará con asociaciones de enfermos y familiares, con objeto de reforzar sus estructuras o sus servicios.
- Enfermedades raras. A través de convocatorias de ayudas, también se presta apoyo económico a asociaciones de personas con enfermedades raras o de baja visibilidad, respaldando igualmente la divulgación de su trabajo en la opinión pública.

La gestión de la línea de trabajo de Salud integra los siguientes ámbitos de actuación:

Ámbito de actuación	Actividades
Humanización hospitalaria en Oncología	Servicio de bebidas y otros productos o servicios en áreas de Oncología.
	Apoyo a la red de voluntariado hospitalario en áreas de Oncología. Apoyo a los servicios de menores oncológicos en centros hospitalarios.
	Mobiliario médico y mejora de instalaciones hospitalarias.
Mejora de la calidad de vida de pacientes y familiares	Participación en proyectos de apoyo a enfermos liderados por entidades sociales.
Enfermedades raras	Apoyo a la difusión y actividades de entidades de enfermedades raras.

Los recursos humanos empleados y los beneficiarios o usuarios de la actividad se desglosan a continuación:

RRHH empleados	2021			
	Número		Nº horas/año	
	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado
Personal asalariado	2	2	884	984
Personal con contrato de servicios	-	1	-	500 (Estimación)
Personal voluntario	-	-	-	-

Beneficiarios o usuarios de la actividad	2021	
	Número	
	Previsto	Realizado
Personas físicas	Indeterminado	
Personas jurídicas	27	39

Premios Luis Noé Fernández

Los Premios Luis Noé Fernández reconocen experiencias relevantes tanto en materia de nutrición como de lucha contra el hambre. Por ello se convocan tres modalidades:

- Nutrición y Salud: a la entidad o grupo de entidades que desarrollen programas de investigación científica, de intervención o de educación en el ámbito de la nutrición y la salud.
- Asistencia alimentaria: a la entidad o grupo de entidades que realicen programas o acciones de intervención social en materia de asistencia alimentaria en nuestro entorno próximo.
- Lucha contra el hambre: a la entidad o grupo de entidades que desarrollen programas de intervención directa en materia de lucha contra el hambre o malnutrición en países en desarrollo.

Junto con la celebración de las reuniones de jurados y del acto de entrega de los Premios, se organizan actividades paralelas con personas destacadas, persiguiendo la participación de diferentes colectivos y entidades y fomentado la reflexión sobre los problemas de la alimentación en la sociedad contemporánea. En todo caso, el foco de atención se pone en la propia convocatoria anual de los Premios y en el acto de entrega de los mismos. Esta actividad conlleva también otras actividades, como la organización de encuentros de los premiados con diferentes públicos, así como el compromiso de apoyo a determinadas entidades o proyectos premiados (en el área de Lucha contra el hambre).

La gestión de los Premios integra dos ámbitos diferenciados de actuación:

Ámbito de actuación	Actividad
Convocatoria de los Premios	Celebración de sesiones de jurados.
	Actos paralelos con jurados y/o premiados de años anteriores.
Acto de entrega	Reconocimiento de proyectos.
	Acto de entrega de los Premios. Homenaje a entidades sociales.

Los recursos humanos empleados y los beneficiarios o usuarios de la actividad se desglosan a continuación:

RRHH empleados	2021			
	Número		Nº horas/año	
	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado
Personal asalariado	3	3	784	984
Personal con contrato de servicios	-	-	-	-
Personal voluntario	1	-	50	-

Beneficiarios o usuarios de la actividad	2021	
	Número	
	Previsto	Realizado
Personas físicas	Indeterminado	
Personas jurídicas	3	3

Comunicación y sensibilización social

Este ámbito de trabajo, de carácter transversal, tiene como objetivo mostrar las prácticas de la Fundación y, en especial, compartir con los públicos las experiencias de aquellas entidades con las que se colabora habitualmente y las historias de vida de sus usuarios.

La actividad tiene un alto componente de sensibilización y comunicación social, considerado imprescindible para lograr el fin de la Fundación (Art. 6.I. h) relacionado con “la sensibilización de la población sobre los problemas relacionados con las carencias económicas, sociales, de educación, culturales y de salud de las personas”.

La gestión la línea de trabajo de Comunicación y sensibilización social integra los siguientes ámbitos de actuación:

Ámbito de actuación	Actividades
Transparencia y buen gobierno	Memoria abreviada de actividades 2020
	Seguimiento de información para transparencia.
Comunicación con los públicos	Página Web y blog
	Periódico corporativo.
	Relaciones con los medios.
Soportes de comunicación	Campañas en puntos de venta (vales solidarios, operación kilo...)
	Fotografías

No se especifican los recursos humanos empleados ni beneficiarios o usuarios de la actividad ya que se trata de una línea de acción transversal que afecta a todos los empleados de la Fundación así como a los beneficiarios y usuarios del resto de actividades de forma general. En todo caso, en el Plan de Actuación para el ejercicio 2021, se reflejaba una carga de trabajo de 1.968 horas correspondientes a la jornada de la persona responsable de comunicación.

Desarrollo sostenible

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) instan a todos los países, las entidades públicas y privadas y la sociedad civil a adoptar medidas de protección del planeta e impulso del crecimiento sostenible. En este sentido, desde la Fundación se gestiona un programa transversal coherente con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Aunque los 17 ODS están interrelacionados para poder alcanzar un desarrollo sostenible, algunos de ellos guardan una especial relación con las actividades de la Fundación en general y con el sistema agroalimentario en particular. No obstante, al margen de focalizar la atención en uno u otro ODS, se considera prioritario sensibilizar a los públicos de la entidad con el tema y, para ello, es imprescindible una buena información que permita desarrollar un estilo de vida respetuoso con el medio:

“Para 2030 velar por que las personas de todo el mundo tengan información y conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza” (ODS 12.8).

Este área de acción incluye actividades como el apoyo en la elaboración de informes o memorias de sostenibilidad para empresas patronos de la Fundación, pudiendo con ello identificar los impactos –positivos y negativos- que podrían tener sus actividades sobre los ODS a lo largo de su cadena de valor. También se fomentará la reducción y gestión adecuada de las pérdidas y desperdicios alimentarios del Grupo Alimerka, canalizando todos aquellos aptos para el consumo hacia entidades sociales previamente seleccionadas por la Fundación, atendiendo a criterios de cumplimiento de la seguridad alimentaria.

Ámbito de actuación	Actividades
Evaluación de impacto	Memoria de Sostenibilidad.
Gestión de PDA's	Programa Alimentos sin Desperdicio.
	Donación para protectoras de animales.
	Apoyo al comedero de buitres de FAPAS.
Reciclaje	Campaña de reciclaje del aceite doméstico usado.

No se especifican los recursos humanos empleados ni beneficiarios o usuarios de la actividad ya que se trata de una línea de acción transversal que afecta a todos los empleados de la Fundación así como a los beneficiarios y usuarios del resto de actividades de forma general.

f ALIMERKA
fundación